

## MR Jaarverslag 2025–2026 Speelleercentrum De Pionier

### 1. Inleiding

In schooljaar 2025–2026 heeft de Medezeggenschapsraad (MR) van De Pionier een actieve en professionele bijdrage geleverd aan de ontwikkeling van het onderwijs, de kwaliteitscultuur en de samenwerking tussen school, ouders en stichting Verdi. De MR heeft zich gericht op transparantie, het bewaken van onderwijskwaliteit en het ondersteunen van beleidskeuzes binnen de school.

De raad werkte nauw samen met de directie, nam deel aan GMR-activiteiten en investeerde in deskundigheidsbevordering. Dit jaarverslag geeft een overzicht van de belangrijkste thema's, besluiten en ontwikkelingen.

### 2. Strategische thema's van dit schooljaar

#### Onderwijskwaliteit & Professionele ontwikkeling

De MR heeft intensief meegedacht over de uitvoering van het jaarplan en de kwaliteitscyclus. Belangrijke ontwikkelingen:

- **Rekenonderwijs** - Nieuwe rekenvisie, doorgaande lijn automatiseren, afronding opleiding rekencoördinator;
- **Leesvaardigheid & technisch lezen** - Voortgang van leesdoelen en implementatie van nieuwe aanpakken;
- **KIVA-programma** - Certificering behaald, versterking sociale veiligheid;
- **Thematisch werken (Topontdekkers / Toptopo)** - Bijdrage aan betekenisvol leren en samenhang in het curriculum;
- **Peuter- en kleuterontwikkeling** - Borging van de doorgaande lijn ondanks organisatorische veranderingen;
- **Burgerschapsonderwijs** - Bespreking document leerlingpopulatie en herkenning van uitgangspunten;
- **Jaarplan evaluatie** - Veel doelen behaald; overige doelen worden meegenomen naar volgend jaar. Focus op borging, eigenaarschap en verdieping.

#### Organisatie & Formatie

De MR heeft meerdere keren instemming verleend op organisatorische keuzes:

- **Formatie 2026–2027** - Stabiel leerlingaantal, zes combinatiegroepen, inzet extra ondersteuning;
- **Studiedagen** Instemming met voorgestelde studiedagen;
- **Protocol extreme weersomstandigheden** - Instemming en waardering voor duidelijke communicatie;
- **Vergaderkalender** - Tips en aanvullingen besproken voor het nieuwe schooljaar.

#### Ouderbetrokkenheid & Communicatie

De MR heeft zich gericht op het versterken van de relatie tussen school en ouders:

- Nieuwe binnenkomst - Laagdrempeliger contact;
- Infoavond - Hoge opkomst, positieve sfeer;
- Ouder- en leerling tevredenheidsonderzoek - Analyse resultaten, ideeën voor verhogen respons;
- Website & zichtbaarheid MR - Teksten aangeleverd, wervende presentatie;
- Zichtbaarheid MR (GMR-input) - Foto's in school, MR presenteren aan het begin van het jaar, kort verslag in nieuwsbrief;
- Communicatie studiedagen - Vanaf nu worden studiedagen gecommuniceerd zodra deze rond zijn (en niet pas later in de jaargids).

#### Evaluatie van schoolactiviteiten

De MR heeft meerdere activiteiten geëvalueerd:

- Carnaval - Positieve evaluatie, laagdrempelige organisatie;
- Koningsspelen – Goed georganiseerd, aandachtspunten voor volgend jaar;
- Sinterklaas & Kerst – Positieve evaluatie, aandachtspunt afstemming;
- Pionier Festival – Positieve evaluatie.

### **Scholing & GMR-samenwerking**

De MR heeft geïnvesteerd in deskundigheidsbevordering:

- Deelname aan MR-trainingen;
- Aansluiting bij GMR-bijeenkomsten;
- Kennismaking met GMR-voorzitter;
- Stichtingbrede LEF-training;
- Placemat bevoegdheden MR toegevoegd aan inwerkdokument.

### **3. Instemmings- en adviespunten**

#### **Instemming verleend op:**

- Studiedagen;
- Protocol extreme weersomstandigheden;
- Formatie en groepsverdeling;
- Begroting (ter kennisgeving en goedkeuring door GMR);
- Jaargids en schoolgids (verbeteringen besproken).

#### **Advies gegeven over:**

- Communicatie rondom tevredenheidsonderzoeken;
- Evaluatie van activiteiten;
- Zichtbaarheid MR op website en in school;
- Structureren van jaarplan, activiteitenplan en communicatieplan;
- Smartphonevrije klas - documentatie wordt opgevraagd.

### **4. Ontwikkelpunten voor 2026–2027**

- Versterken van de meerjarige activiteitenkalender MR;
- Verhogen respons op ouder- en leerlingonderzoeken;
- Verdere professionalisering van MR-documenten;
- Borging van zichtbaarheid en communicatie van de MR;
- Gezamenlijke MR-foto maken voor website en nieuwsbrief;
- Jaarverslag zichtbaar onderbrengen op website;
- Verkiezingen MR - data bepalen.

### **5. Slotwoord**

De MR kijkt terug op een jaar waarin de samenwerking tussen team, directie en MR verder is verdiept. De raad waardeert de open communicatie, de professionele houding van het team en de gezamenlijke inzet voor kwalitatief goed onderwijs. De MR ziet uit naar verdere groei in 2026–2027.

\*dit jaarverslag is gegenereerd met behulp van AI